

informace pro personál

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ
dle čl. 13
NAŘÍZENÍ
EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU)
2016/679
ze dne 27. dubna 2016
o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů
a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES
(obecné nařízení o ochraně osobních údajů)

Kontaktní údaje:

Správce osobních údajů	Rehabilitační ústav Hrabyně (dále RÚH) Hrabyně 204 747 67 Hrabyně 3 IČO: 00601233 tel.: +420 553 603 111 e-mail: ruhrabyne@ruhrabyne.cz
Pověřenec pro ochranu osobních údajů	Mgr. Miluška Putírková tel.: +420 553 603 386 e-mail: poverenec@ruhrabyne.cz

Zaměstnavatel musí při zpracování osobních údajů zaměstnanců dbát na základní zásady ochrany podle Směrnice EU o ochraně dat.

Zaměstnavatel je povinen:

- zajistit, aby data byla zpracována **pro konkrétní a zákonné účely**, které jsou úměrné a nezbytné, tj. pro vedení personální, mzdové agendy, včetně vedení záznamů o činnostech zpracovávání;
 - ✓ účelem zpracování Vašich fotografií a videozáznamů zpracovávaných na základě Vašeho souhlasu, byl-li udělen, je propagace našeho rehabilitačního ústavu na našich internetových stránkách a v našich propagačních materiálech v listinné podobě.
- pamatovat na zásadu účelového omezení a zajistit, aby údaje byly přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu;
- být transparentní vůči zaměstnancům ohledně použití a účelů sledovacích technologií;
- umožnit subjektům údajů výkon svých práv, včetně práva na přístup a (v náležitých případech) práva na opravu, výmaz nebo zablokování osobních údajů;
- udržovat data přesná a **neuchovávat je déle než je nutné**;
- učinit veškerá nezbytná opatření k ochraně dat před neoprávněným přístupem a zajistit, aby si zaměstnanci byli dostatečně vědomi povinností v oblasti ochrany dat.

Právní základ zpracování osobních údajů (v souvislosti se zaměstnáním)

- nezbytnosti pro **plnění pracovní smlouvy** (Článek 6 písm. b);
- **záonné povinnosti** (Článek 6 písm. c), které **vyžadují zpracování osobních údajů**;

- **oprávněného zájmu** (Článek 6 písm. f), pokud zpracování je skutečně nutné pro tento oprávněný zájem a splňuje zásady proporcionality a subsidiarity, přičemž zaměstnavatel musí být schopen prokázat, že **uplatnil náležitá opatření** k zajištění rovnováhy se základními právy a svobodami zaměstnanců;

Další zpracování je vedeno na základě:

- **souhlasu** zaměstnance;
- **zákonného** podkladu, tj zpracování pro jiný účel než byly údaje získány s nutností posouzení slučitelnosti.

Veškeré operace zpracování jsou ve shodě s **požadavky transparentnosti** (Články 10 a 11) při využití **náležitých technických a organizačních opatření** k zajištění bezpečnosti zpracování (Článek 17).

Máte zejména tato práva:

- požadovat od Správce **přístup k osobním údajům** týkajícím se Vás jako subjektu údajů, máte právo na jejich opravu.
- **na omezení zpracování**, a to v následujících případech:
 - a) jestliže popíráte přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby správce mohl přesnost osobních údajů ověřit;
 - b) zpracování je protiprávní a subjekt údajů odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;
 - c) správce již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
 - d) jestliže jste již vznesl námitku proti zpracování v případě zpracování v oprávněném zájmu správce či třetích osob, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody správce převažují nad oprávněnými důvody subjektu údajů.
- vznést námitku proti zpracování v případě, že:
 - a) zpracování je nezbytné pro splnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu či při výkonu státní moci nebo
 - b) v případě, že zpracování je prováděno v oprávněném zájmu správce nebo třetí strany, jakož i práva na přenositelnost údajů.
- podat stížnost u dozorového úřadu, a to v případě, že se domníváte, že zpracováním osobních údajů dochází k porušení GDPR. Stížnost můžete podat u dozorového úřadu. V České republice je dozorovým úřadem Úřad na ochranu osobních údajů, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, www.uoou.cz.
- právo na výmaz osobních údajů v případech stanovených právními předpisy, především ve vztahu k údajům, které zpracováváme z titulu Vašeho souhlasu, pokud je souhlas odvolán;
- právo na přenositelnost údajů, a to vzhledem k tomu, že poskytování Vašich osobních údajů není založeno na souhlasu či smlouvě a neprobíhá pouze automatizovaně.

Svá práva, není-li výše uvedeno jinak, můžete uplatňovat v Rehabilitačním ústavu Hrabyně na těchto výše uvedených kontaktech:

Upozorňujeme Vás, že pokud se na nás obrátíte způsobem, ze kterého nebude možnost ověřit, že se jedná o Vaši osobu (např. žádost bude učiněna z neznámé e-mailové adresy),

musíme provést opatření k ověření toho, že se jedná skutečně o Vás, aby nebyly Vaše osobní údaje poskytnuty nesprávné osobě.

Povinnosti zaměstnance:

– zdravotničtí pracovníci

- zaměstnanec je povinen **zachovat mlčenlivost** dle § 51, zákona číslo 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování a ostatních právních předpisů.

– všichni zaměstnanci

- zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o všech osobních údajích fyzických osob, se kterými se seznámil při výkonu své práce pro zaměstnavatele nebo v souvislosti s ní, a takové osobní údaje fyzických osob je oprávněn použít jen při výkonu své práce pro zaměstnavatele k účelu, pro který mu byly zaměstnavatelem poskytnuty či zpřístupněny, a jen způsobem určeným zaměstnavatelem. Současně je zaměstnanec povinen zachovat mlčenlivost o konkrétních technických a organizačních opatřeních přijatých zaměstnavatelem k zajištění bezpečnosti osobních údajů fyzických osob. Povinnost mlčenlivosti trvá i po zániku pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli.

Doba zpracovávání osobních údajů

Osobní údaje jsou zpracovávány po dobu stanovenou příslušnými právními předpisy, resp. po dobu nutnou k uplatnění práv a povinností z pracovně-právního vztahu. Osobní údaje zpracovávané z titulu Vašeho souhlasu, budou zpracovávány po dobu 2 let od skončení Vašeho pracovně-právního vztahu k našemu rehabilitačnímu ústavu, vyjma fotografie umístěné na tablu zaměstnanců, která bude zpracovávána jen po dobu trvání Vašeho pracovně-právního vztahu k našemu rehabilitačnímu ústavu.

Poskytování Vašich osobních údajů, kromě údajů zpracovávaných z titulu Vašeho souhlasu, je zákonným požadavkem a máte jako zaměstnanec povinnost je poskytnout, stejně jako Správce má právo jej po Vás požadovat.