



## **INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM**

**v Rehabilitačním ústavu Hrabyně s detašovaným pracovištěm  
v Chuchelné**

## 1. Úvod

1.1 Příkazem ministra č.25/2014 ze dne 10.6.2014 s názvem Rezortní interní protikorupční program Ministerstva zdravotnictví České republiky byla uložena povinnost jednotlivým řízeným organizacím v rezortu MZČR implementovat interní protikorupční programy v souladu s osnovou výše uvedeného příkazu a zároveň v souladu s Usnesením vlády ČR ze dne 16.1.2013 č. 39 o Strategii vlády v boj s korupcí pro období let 2013 a 2014.

1.2 Cílem je odstranit nebo v maximální míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání, dále pak zajistit včasnou a účinnou reakci na vniklá podezření na spáchání korupce nebo podvodu, a odstranění nebo zmírnění rizik s tím spojených.

## 2. Definice korupce

2.1. Korupce je zneužití pravomocí za účelem získání nezaslouženého osobního prospěchu. Znamená takové jednání představitelů veřejného sektoru, jímž se nedobrovolně a nezákonně obohacují prostřednictvím zneužití pravomoci, které jim byly svěřeny. Korupce je obecně zneužití pravomoci úředních osob, které směřuje k získání nepatřičných výhod jakéhokoliv druhu pro ně samé nebo pro jiné za účelem soukromého obohacení. Korupce je slib, nabídka nebo poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupcí je také žádost o úplatek a přijetí úplatku. Úplatek může mít majetkovou i nemajetkovou povahu, tj. úplatkem není jen poskytnutí peněz ale i např. věci, služeb, resp. protislužeb, výhodných informací, atd. Korupce nabourává základní demokratické hodnoty, oslabuje občanské nebo profesní ctnosti a způsobuje rozpad důvěry v právní stát. Korupce negativně ovlivňuje morálku společnosti, zpomaluje rozvoj a brání volné soutěži.

2.2. Korupční jednání upravuje zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v ustanoveních § 331 a násl. Dále sem pak patří § 180, §256, §257, §329 a §330 trestního zákoníku.

2.3 Vedení RU Hrabyně si je vědomo následků, které může neřešená hrozba korupce způsobit. V této souvislosti klade při plnění úkolů RÚ Hrabyně mimořádný důraz na ochranu majetku státu, dodržování nejvyšších etických standardů, právních a vnitřních předpisů a podporu oznamování podezření na korupční jednání, která jsou činěna v dobré víře. Vedení RÚ Hrabyně netoleruje korupční jednání, uvnitř ani navenek organizace, a použije veškeré dostupné právní prostředky vůči osobám, které se tohoto jednání dopustí nebo se o ně pokusí. Stejně tak nebudou tolerována odvetná opatření vůči oznamovatelům korupčního jednání.

## 3. Preventivní a osvětová opatření pro boj s korupcí

3.1 Preventivní opatření protikorupční politiky zahrnují účinnou a cílenou personální politiku, zavedení pravidel chování a jednání vyplývajících z platného Etického kodexu zaměstnanců RÚ Hrabyně do povědomí zaměstnanců, a dále i vzdělávací a osvětovou činnost, sloužící k prezenci korupčního a jiného závadového jednání i protikorupční opatření. Konkrétně půjde o následující nástroje a opatření:

- aktivní kladení důrazu na morální vlastnosti
- pořádání školení pro zaměstnance, které jsou zaměřeny na řešení uvedené problematiky
- vedení registru mimořádných událostí, jejichž předmětem bylo korupční jednání a další formy závadového jednání, za účelem případného využití

3.2 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni prosazovat protikorupční postoj, zejména vlastní bezúhonností, dodržováním právních i vnitřních předpisů, zdůrazňováním významu ochrany majetku státu, dodržování etických zásad při výkonu práce, propagaci jednání odmítajícího korupci a důrazem na prošetřování podezření a vyvození důsledků v případě prokázaného korupčního jednání.

## 4. Ohlášení podezření na spáchání korupce

4.1 Podezření na případné korupční jednání zaměstnanců RÚ Hrabyně je možno oznamovat elektronicky na adresu:

[korupce@ruhrabyne.cz](mailto:korupce@ruhrabyne.cz)

Tato emailová adresa pro oznamování podezření na spáchání korupce nebo podvodu je určena nejen pro zaměstnance RÚ Hrabyně, ale i pro veřejnost.

Podezření na korupční jednání je možno oznamovat také písemně i osobně přímo na sekretariátu ředitele organizace.

4.3 Seznamovat se s elektronickými podáními doručenými na protikorupční e-mailovou adresu je oprávněn pouze ředitel RÚ Hrabyně a ekonomický náměstek. Totéž platí i o ostatních způsobech doručení podání ve věci podezření na spáchání korupce nebo podvodu zaměstnancem RÚ Hrabyně. Podání s podezřením na spáchání korupce nebo podvodu zaměstnancem RÚ Hrabyně se předá právnímu poradci RÚ Hrabyně.

4.4 Právní poradce vede evidenci veškerých elektronických podání doručených na protikorupční e-mailovou adresu a je povinen provádět pravidelně dvakrát ročně ( vždy k datu 30.června a 31.prosince každého kalendářního roku) jejich vyhodnocení, a to v rámci zpracované Zprávy o stavu stížností podaných na základě ustanovení §175 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

## **5. Ochrana oznamovatelů**

5.1 Osoba, která upozorní na nekalé jednání, se nazývá oznamovatel. Jde zpravidla o zaměstnance, který v rámci své činnosti zjistí, že došlo k nějaké nepravosti, nebo má informace, které mohou uvést do nesnázi zaměstnavatele nebo vedení příslušného subjektu (např. výsledky odborné studie, finanční audit) a které vypovídají o jednání, jež poškozuje nebo ohrožuje veřejný zájem (bezpečnost, zdraví, životní prostředí, veřejné prostředky).

5.2 RÚ Hrabyně deklaruje ochranu oznamovatelů, spočívající zejména v zachování jejich anonymity, a provádí prostřednictvím právního poradce nestranné posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represii za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání. Ochranný postup se vztahuje i na zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení neprokáže pochybení.

## **6. Transparentnost**

Jedním z nástrojů boje proti korupci je umožnění maximální kontroly hospodaření jak ostatními zaměstnanci, tak veřejností. Proto jsou informace o nakládání s veřejnými prostředky zveřejňovány a zpřístupňovány. Zveřejňování informací probíhá v souladu s platnou legislativou i vnitřními předpisy jak MZČR, tak RÚ Hrabyně. Konkrétně jsou zveřejňovány následující dokumenty na webových stránkách:

- Informace o výsledcích hospodaření za daná účetní období
- Informace vztahující se k výběru dodavatelů, k veřejným zakázkám (vč. zakázek malého rozsahu s předpokládanou hodnotou více než 500.tis. Kč)
- O poskytovaných dotacích a darech
- O nakládání s majetkem státu
- Etický kodex
- Uzavřené smlouvy
- Interní protikorupční program státního podniku

## **7. Následná opatření**

7.1 Opatření, která omezí možnosti opakování zjištěného korupčního jednání, byla stanovena následovně:

- Úprava vnitřních postupů, procesů
- Jasná a viditelná opatření vůči osobě, které byla korupce prokázána. Míra těchto opatření se bude odvíjet na závažnosti a společenské nebezpečnosti takového jednání
- Posílení složky prevence formou školení
- Řešení případných vzniklých škod

## **8. Uložení dokumentace**

8.1 Veškerá shromážděná dokumentace k událostem v oblasti korupce a podvodů je uložena na sekretariátu ředitele organizace.

### **Závěrečná ustanovení**

Interní protikorupční program RÚ Hrabyně nabývá účinnosti 1.10.2014.

V Hrabyni dne 26.9.2014

Schválil: MUDr. Borunský Verner, ředitel RÚ Hrabyně

