

ETICKÝ KODEX

v Rehabilitačním ústavu Hrabyně s detašovaným pracovištěm v Chuchelné

Preambule

Etický kodex (dále jen „Kodex“) navazuje na standardy chování a jednání zaměstnanců RÚ Hrabyně, které jsou stanoveny zákoníkem práce, dalšími platnými právními předpisy, interními předpisy a základními pravidly slušnosti. Účelem kodexu je podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců ve státním podniku a informovat veřejnost o chování, jež je oprávněna od zaměstnanců očekávat.

Článek 1

Základní ustanovení

1. Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec/zaměstnankyně RÚ Hrabyně dodržovat a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou zákonnost, kvalita a efektivnost práce, dodržování nestrannosti a rovného přístupu, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost.
2. Zaměstnanec/zaměstnankyně RÚ Hrabyně (dále jen „zaměstnanec“) vykonává svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanoveními Kodexu.
3. Vedení RÚ Hrabyně přispívá k uplatňování těchto zásad vytvářením vhodného pracovního prostředí a zachováváním rovného přístupu k zaměstnancům.

Článek 2

Obecné zásady

1. Zaměstnanec jedná korektně a s úctou s ostatními zaměstnanci i s osobami, se kterými při výkonu své pracovní funkce přichází do styku.
2. Zaměstnanec činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně, přihlíží pouze k právně relevantním skutečnostem, a bez zbytečných průtahů. Nejedná svévolně k újmě jakékoliv osoby, skupiny osob nebo orgánu právnické osoby. Veškeré hodnocení provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu.
3. Zaměstnanec jedná při výkonu své pracovní funkce politicky nestranným způsobem. Zaměstnanec nebude vykonávat takovou politickou nebo veřejnou činnost, která by mohla narušit jeho schopnost nestranně vykonávat pracovní povinnosti nebo vést ke střetu zájmů.

4. Ve shodných nebo podobných případech jedná zaměstnanec RÚ Hrabyně tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, které není možné odůvodnit objektivními skutečnostmi.
5. Zaměstnanec si je vědom, že veškeré jeho chování na pracovišti i mimo pracoviště může mít dopad na RÚ Hrabyně, a proto zvláště při jednání za RÚ Hrabyně a při reprezentaci RÚ Hrabyně, postupuje vždy v souladu se zákony, požadavky občanské slušnosti, jakož i v souladu s nepsanými pravidly společenské etikety.

Článek 3 Střet zájmů

1. Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu jeho soukromého zájmu s jeho postavením zaměstnance. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické a fyzické osoby, se kterými má nebo měl obchodní nebo politické vztahy.
2. Zaměstnanec se neúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje. V případě, že si zaměstnanec není jist, zda jde o činnost slučitelnou s výkonem jeho pracovní činnosti, projedná záležitost se svým přímým nadřízeným.

Článek 4 Dary a jiné nabídky

1. Zaměstnanec nepřijímá žádné pozornosti, dary, úsluhy, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit jeho rozhodování, narušit profesionální přístup k věci, nebo které by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je součástí jeho pracovní náplně. Zaměstnanec se přímo ani nepřímo nezapojí do žádné činnosti, která by mohla být vykládána jako požadování či přijímání výhod za účelem vlastního prospěchu či obohacení.
2. Zaměstnanec je povinen vždy odmítnout dary vyšší hodnoty a veškeré finanční prostředky v jakékoliv výši a měně.
3. Dary a jiné předměty, které jsou součástí společenského bontonu (např. květiny, drobné upomínkové předměty, suvenýry, knihy a jiné tištěné dokumenty) a které se poskytují v rámci oficiálního pracovního jednání, nejsou považovány za úplatek a není nutno je hlásit. Při pochybnostech zaměstnance o charakteru a ceně takového daru informuje svého přímého nadřízeného, který pak vydá své stanovisko do 10 pracovních dnů od oznámení skutečnosti.
4. Jakékoliv korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému a orgánům činným v trestním řízení. Zaměstnanec je povinen bezodkladně oznámit nabídnutí neoprávněné či získané výhody.

Článek 5 Zneužití postavení zaměstnance

1. Zaměstnanec nevyužívá výhody vyplývající z jeho postavení, ani informace získané při výkonu své práce v RÚ Hrabyně k svému osobnímu prospěchu ani prospěchu jiných osob.

Nesnaží se ovlivnit pro soukromé účely žádnou osobu či instituci tím, že by zneužil svého úředního postavení. Je jeho povinností vyhnout se střetům zájmů i předcházet takovým situacím, které mohou podezření z konfliktu zájmů vyvolat.

2. Zaměstnanec neuvádí vědomě v omyl veřejnost ani ostatní zaměstnance RÚ Hrabyně.
3. Zaměstnanec nenabízí ani neposkytuje žádné přednostní nebo jiné zvýhodnění spojené s jeho pracovní činností v RÚ Hrabyně, pokud to zákon neumožňuje.

Článek 6

Nakládání se svěřenými prostředky

1. Zaměstnanec RÚ Hrabyně nakládá se svěřenými prostředky maximálně efektivně a ekonomicky. Hospodárně využívá finanční zdroje a zařízení, které mu byly svěřeny, jakož i služby, které mu byly poskytnuty.

Článek 7

Mlčenlivost a informování veřejnosti

1. Zaměstnanec RÚ Hrabyně zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním úkolů, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, související s podezřením na korupční jednání.
2. Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o všech údajích, které se dozvěděl při výkonu pracovní činnosti, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud není této povinnosti zproštěn v souladu s právními předpisy.

Článek 8

Závěrečná ustanovení

1. Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance RÚ Hrabyně, kteří jsou k němu v pracovním poměru nebo jsou dočasně přiděleni k výkonu práce v RÚ Hrabyně, a dále je závazný pro zaměstnance činné pro RÚ Hrabyně na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
2. Porušení jednotlivých ustanovení tohoto Kodexu může být posuzováno jako porušení pracovní kázně popřípadě hrubé porušení pracovní kázně.

V Hrabyni dne 26.9.2014